

令和7年度 校内コンプライアンス研修実施計画

行方市立麻生小学校

推進委員	◎教頭	◎教務主任	係長	生徒指導主事
	人権教育担当	人権教育担当	情報主任	
重点目標	○ 教職員としてのコンプライアンス意識の高揚を図る。 ○ 教職員同士のコミュニケーションを図り、風通しのよい職場づくり、互いに声を掛け合える同僚性の構築に努める。職場の職場の心理的安全性を高める。	手立て等	・各種の事例研究 ・教職員間における校内の相談体制等の明確化 ・実施計画に基づいた、校内研修の実施 ・働き方改革を含めたミニ研修の実施と注意喚起 ・小さな事を相談できる環境設定	
月	実 施 計 画			主な資料等
	目標及び取組内容等		対象者(企画)	
4	○教育公務員としての服務規律の確保について① ・交通事故防止、飲酒運転の撲滅 ・「麻生小学校コンプライアンス宣言」作成 ・たいせつです運動	全職員 (教頭) コンプライアンス委員	・学校経営方針 ・麻生小学校コンプライアンス宣言 ・教職員の懲戒処分の指針 ・資料「麻生いいじめ防止基本方針」 ・資料「いじめ防止年間計画」	
5	○いじめ防止基本方針の確認について ・「不祥事防止強化月間」重点取組事項 ・配慮が必要な児童への関わり方 ○職場の現状チェック ・校長、教頭面談	全職員 (生徒指導担当) (教頭)	・「不祥事防止強化月間」重点取組事項 ・特別支援教育に関する資料 ・教員面談	
6	○体罰・暴言禁止等生徒指導の在り方について	全職員 (高学年ブロック)	・体罰防止マニュアル	
7	○個人情報の取り扱いについて ・成績・学籍事務の取り扱い ・情報漏洩防止 ○教育公務員としての服務規律の確保について②	全職員 (情報担当) (教頭)	・個人情報マニュアル ・過去の事例資料 ・夏季における学校の安全管理及び教職員の事故防止について	
8	○公金等の取り扱いについて ○教育相談的な関わりについて ・アンガーマネジメント等	全職員 (係長) (中学年ブロック)	・学校徴収金取扱要項 ・教育相談資料等	
9	○教育公務員としての服務規律の確保について③ ・交通事故防止、飲酒運転の撲滅等 ・わいせつ行為等	全職員 (低学年ブロック)	・教職員による不祥事の根絶 ・過去の事例資料 ・コンプライアンスだより、「One IBARAKI」	
10	○教育公務員としての服務規律の確保について④ ・セクハラ、パワハラ防止 ○職場の現状チェック ・校長、教頭面談	全職員 (生徒指導担当) (教頭) コンプライアンス委員	・個人情報マニュアル ・過去の事例資料 ・教員面談	
11	○人権尊重、体罰防止 ・人権尊重の考え方 ・人権教育	全職員 (人権担当)	・人権教育資料 ・児童の権利条約 ・DVD 資料	
12	○教育公務員としての服務規律の確保について⑤ ・飲酒運転、スピード違反、交通事故防止	全職員 (教頭)	・冬季における学校の安全管理及び教職員の事故防止について	
1	○職場の現状チェック ・校長、教頭面談	全職員 (教頭)	・学校評価結果 ・教員面談	
2	○教育公務員としての服務規律の確保について⑥ ・薬物乱用防止について ○情報漏洩、個人データ紛失防止	全職員 (養護教諭) (情報担当)	・「ストップ・ザ・薬物」文科省 ・薬物乱用防止教育「児童生徒向け」ホームページ視聴研修 ・個人情報マニュアル	
3	○研修のまとめ・反省、次年度の計画・立案	コンプライアンス委員 (教務主任)	・年間計画	
年間合計回数		校内コンプライアンス委員会	3回	校内研修
				15回

